

**Дополнительное соглашение №
к трудовому договору с работником о соблюдении требований
Антикоррупционной политики МКУ ДО СШ «Авангард»**

« » марта 2024 г.

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования спортивная школа «Авангард» с. Перемышль Перемышльский район Калужской области в лице директора Соболевского Кирилла Леонидовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны,

и _____,

(ФИО работника)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с пакетом документов по нормативным документам о противодействии коррупции в МКУ ДО СШ «Авангард» (далее – Антикоррупционная политика), и обязан соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в пользу или в пользу других лиц либо для получения преимущества, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени учреждения осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не станет подвергать его взысканиям (в том числе – дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работник предупреждён о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики учреждения в

установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «01» ноября 2016 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора с работником.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у Работника.

9. Реквизиты и подписи сторон.

РАБОТОДАТЕЛЬ МКУ ДО СШ «Авангард» Адрес: Калужская область, с.Перемышль ул. Ленина 54 ИНН 4015003474 Директор школы _____ Е.Н. Козичева	Работник Адрес фактического места жительства: Паспорт: Серия Кем выдан дата выдачи № контактного телефона _____ _____ (подпись)
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Работник получил один экземпляр настоящего соглашения на руки

(дата и подпись Работника)